

Tableau synthétique des propositions

Soutenir la recherche d'emploi	Soutenir l'accès à la formation	Soutenir les employeurs et les personnes handicapées en emploi	Soutenir toutes les formes d'emploi et d'activité
La réalité virtuelle pour découvrir un environnement de travail	Un lieu ressource pour la formation inclusive	Une pérennisation des aides à la compensation du handicap en télétravail	La création d'un incubateur virtuel
Un coaching en ligne pour les jeunes en sortie d'études	Un accompagnement pour des contenus de formation numériques accessibles	Une formation et un outillage des managers pour accompagner les salariés en situation de handicap en	Des réseaux ou clubs d'entrepreneurs
Des plateformes de recrutement en ligne plus inclusives	Les outils de réalité virtuelle au service de la formation	Une boîte à outils « GPEC et handicap » pour les employeurs	Un soutien aux « groupements de créateurs » pour les personnes en situation de handicap
Unification des plateformes en ligne d'offres d'emploi	Une certification de l'accessibilité des contenus numériques de formation	Des référents handicap mutualisés	Des espaces de coworking, avec accompagnement "handi"
Le financement d'un kit 1er équipement informatique	Un parrainage adapté pour les alternants	Des cellules pluridisciplinaires de maintien dans l'emploi dans les entreprises	Un passeport des solutions de compensation
Un diagnostic systématique de l'aisance numérique et des propositions sur mesure	Des collectifs pluridisciplinaires pour favoriser l'accès à l'apprentissage	Un memento annuel des aides à l'embauche	Une application pour développer la réactivité en matière de compensation
Des groupes d'entraide entre pairs	La formation et l'outillage des tuteurs	Un accès simplifié aux dispositifs de maintien en emploi	Un soutien au développement des Groupements d'employeurs de travailleurs handicapés
Des lieux pour reprendre confiance et créer du lien	Des partenariats « Tiers lieux » / organismes de formation	Un appui aux entreprises qui en ont besoin pour favoriser l'intégration des DEBOE	Des solutions de maintien dans les territoires
Un modèle d'offre d'emploi inclusive	Le développement, l'accompagnement et la simplification de la VAE pour les	La simplification et l'accessibilité des aides aux TPE – PME	
Un dossier unique	Des conditions de travail adaptées au domicile des stagiaires	Une proposition d'information à la remise de la RQTH	
Des CV alternatifs orientés « compétences transversales »		Un accompagnement de fin de carrière des personnes en situation de handicap	